

EU-geförderte zertifizierte Fortbildung: Expertin für New Work & Transformation (UVN Zert)

Lehrgangspan

Tag	Thema	Dozent*innen		Präsenz	Online
Wissen					
03.09.21	Einleitung und Einführung, Kennenlernen, Arbeitswelt im Wandel, Chancen und Risiken	Carolin Meyer	Informationsphase	8	
24.09.21	Einleitung und Einführung: Was bedeutet digital: Digitalisierung, digitale Form, digitale Arbeitswelt, was bedeutet das für Führung und für Frauen in Führung	Carolin Meyer			8
05.10.21	Wie beeinflusst die Digitalisierung Führungsaufgaben? Klassische Aufgaben von Führung fallen weg, andere entstehen: Welche sind das und wie können Frauen diese für sich nutzen, welche Kompetenzen sind gefragt, Digital Gender Gap	Carolin Meyer			8
15.10.21	Rahmenbedingungen: Was brauchen Führungsfrauen und Mitarbeitende, um gut agieren zu können, Zugang zu und Umgang mit Informationen	Bettina Jäckle			8
11.11.21	Frauen sensibilisieren, wo sie ausgebremst werden, Storytelling, Männer als Alliierte, Business Angles, Mentorenprogramme, Selbstreflexion	Sandra Differt			8
n.n.	Role Models: Frauen als Vorbilder sichtbar machen. Führungsfrauen stellen sich vor	n.n.			4
Kompetenz					
02.12.21	Führungsmethoden: Persönlichkeitsmerkmale und Führungsverhalten, Verantwortung und Rollenverständnis, Führungsstärken erkennen und einsetzen	Dr. Angelika Eichenlaub	Erarbeitungsphase	8	
16.12.21	Führungsmethoden und Instrumente gemeinsam bewerten	Dr. Angelika Eichenlaub			8
21.12.21	Führungsinstrumente im Kontext: agil oder klassisch	Dr. Angelika Eichenlaub		8	
04.01.22	Die Gestaltung einer neuen digitalen Zusammenarbeit: Cloud basierter Datenaustausch, Video-Kommunikation-Tools u.a.	Dr. Angelika Eichenlaub			8
10.01.22	Die Gestaltung einer neuen Zusammenarbeit: Peer Learning, Peer Support. Abwägung der Nutzung digitaler Tools.	Angelika Eichenlaub		8	
14.01.22	Die Gestaltung neuer Zusammenarbeit am Beispiel von Führung auf Distanz: Förderung und Entwicklung von MA, Transparenz	Carolin Meyer			8
21.01.22	Die Gestaltung neuer Zusammenarbeit am Beispiel von Führung auf Distanz: Selbstorganisation, hybride Führung	Carolin Meyer			8
04.02.22	Die Gestaltung neuer Zusammenarbeit am Beispiel von Teamarbeit: Wie kann Teamarbeit in Zukunft aussehen, Rollenveränderung, Rollenverteilung	Carolin Meyer			8
11.02.22	Die Gestaltung neuer Zusammenarbeit am Beispiel von Teamarbeit: Socializing, Kommunikation, Arbeiten in verteilten Teams	Carolin Meyer			8

EU-geförderte zertifizierte Fortbildung: Expertin für New Work & Transformation (UVN Zert)

Lehrgangsplan

Tag	Thema	Dozent*innen		Präsenz	Online
Umsetzung					
15.02.22	Wie starte ich Veränderungen: Ideen verbreiten, Alliierte, Unterstützer, Fürsprecher gewinnen: Der Einstieg in Veränderungen	Dr. Angelika Eichenlaub	Transfer		8
10.03.22	Arbeiten in Netzwerken: Welche Netzwerke gibt es für Frauen, Working out loud (#FrauenStärken), Meet up.com, Chefsache/Workspace 4.0, Clubhouse, Nutzen von Netzwerken	Bettina Jäckle		8	
04.03.22	Wie begleite und kommuniziere ich Veränderungen. Ziele aufzeigen, überzeugen und motivieren.	Carolin Meyer			8
18.03.22	Wie überprüfe ich, dass ich erfolgreich bin: Ziele definieren, Selbst-Reflektion	Carolin Meyer		8	
29.04.22	Standards für den eigenen Erfolg festsetzen und Standards für den Erfolg des Unternehmens festsetzen	Carolin Meyer		8	
Jun 22	Abschluss	Wiebke Krohn, Carolin Meyer, Monika Hahn		8	

EU-geförderte zertifizierte Fortbildung: Expertin für New Work & Transformation (UVN Zert)

Kurzvorstellung der Hauptdozentinnen:

Carolin Meyer



Die Dipl. Wirtschaftspsychologin (FH) & Dipl. Betriebswirtin (BA) Carolin Meyer ist seit mehr als 15 Jahren als freiberufliche Trainerin, Dozentin und Referentin rund um die Themen Kommunikation und Führung tätig. Sie berät und schult zu den Themen Arbeit 4.0, Agilität und New Work.

Dr. Angelika Eichenlaub



Dr. Angelika Eichenlaub ist promovierte Wirtschafts-wissenschaftlerin und berät Unternehmen, Gründer sowie Fach- und Führungskräfte seit 2014 im Rahmen der organisatorischen und persönlichen Weiterentwicklung. Arbeitsschwerpunkte liegen im Bereich Führung, Kommunikations- und Konfliktmanagement sowie Vertrauensaufbau bei steigender virtueller Kommunikation.

EU-geförderte zertifizierte Fortbildung: Expertin für New Work & Transformation (UVN Zert)

Wichtige Informationen zum Ablauf der Maßnahme:

- Der Lehrgang findet sowohl in Präsenz als auch Online statt.
- Lehrgangsort der Präsenzphasen ist Lüneburg. Der genaue Veranstaltungsort wird noch bekannt gegeben.
- Die Seminarzeiten für Präsenz und Online sind in der Regel von 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr.
- Für die Online-Phasen nutzen wir die für die Teilnehmerinnen kostenfreie Plattform ZOOM. In den Online Phasen wird vormittags ein Wissensinput gegeben und nachmittags arbeiten die Teilnehmerinnen in moderierten Kleingruppenworkshops. Für ausreichende Pausenzeiten im Rahmen der Online-Phasen wird gesorgt.

Ein Angebot in Kooperation mit:



Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

